

Приложения

1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России рассмотрен Советом директоров ПАО «Россети Московский регион» 14.05.2026 (протокол от 15.05.2026 № 700).

Совет директоров Общества подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2025 год.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период		
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде		
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки	☐ соблюдается ☒ частично	1. Критерий 4 не соблюдается. При этом акционерам предоставлялась возможность заполнения и направления бюллетеня для голосования в электронной

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	соблюдается ☐ не соблюдается	форме с использованием информационного сервиса «СТАТУС Онлайн. Кабинет акционера» на сайте Акционерного общества «Регистраторское общество «СТАТУС», которое является держателем реестра акционеров ПАО «Россети Московский регион» https://online.rostatus.ru/. В 2026 году Обществом будет проработан вопрос использования телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в годовых заседаниях общих собраний.
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.	☒ соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	определения размера дивидендов и их выплаты	2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	о деятельности общества			
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам			
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам)¹ рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Полностью соблюдается критерий 1. 2. Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел результаты деятельности первых заместителей генерального директора ПАО «Россети Московский регион» и рекомендовал Генеральному директору заключить трудовые договоры с первыми заместителями генерального директора на новый срок. Также в отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям рекомендовал Совету директоров Общества избрать в состав Правления Дерягина К.Е., Кабирова С.Р., Михеева Д.Д., Самсонова А.А. Таким образом, несмотря на то, что вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества, Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2025 году не рассматривался, Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел вопрос о составе Правления и рассмотрел результаты трех членов Правления Общества. 3. Критерий 3 частично соблюдается.

¹ Далее по тексту — комитет по номинациям.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
				В отчетном периоде Советом директоров Общества не рассматривался отчет единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии Общества. В своей деятельности Общество руководствуется Стратегией развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (далее – Стратегия развития), утвержденной Советом директоров ПАО «Россети». Документом стратегического планирования Общества является План реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития (далее – План реализации Стратегии развития), утвержденный решением Совета директоров Общества 12.12.2025 (протокол от 15.12.2025 № 683). Отчетный период явился первым годом выполнения Плана реализации Стратегии развития, отчет по которому за 2025 год будет рассматриваться органами управления Общества в 2026 году. При этом Советом директоров Общества в отчетном периоде рассматривалась отчетная информация по ключевым стратегическим вопросам и программным документам: бизнес-план, инвестиционная программа,

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
				программа цифровой трансформации, программа инновационного развития, ключевые показатели эффективности и др.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерий 1 частично соблюдается. В отчетном периоде Советом директоров Общества рассматривались вопросы, связанные с утверждением бюджета и бизнес-плана Общества, а также Плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (далее – План реализации Стратегии развития). При этом вопрос, связанный с ходом исполнения стратегии в отчетном периоде не рассматривался, так как отчетный период явился первым годом выполнения Плана реализации Стратегии развития, отчет по которому за 2025 год будет рассматриваться органами управления Общества в 2026 году.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
		(пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества		
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной	☒ соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	политики	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров	☒ соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	общества	(и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров		
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	директоров кандидата, за которого они голосуют			
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса , или были признаны независимыми по решению совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. Решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» (протокол от 08.08.2025 № 669) Е.И. Логовинский и И.Г. Михайлов признаны независимыми директорами. Таким образом, два члена Совета директоров Общества из 13 членов Совета директоров Общества признаны независимыми, что составляет менее одной трети избранного состава Совета директоров

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
				Общества
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. В Обществе отсутствует механизм оценки независимыми директорами существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов, и вынесения указанной оценки на рассмотрение Совета директоров Общества. Общество планирует учесть данные рекомендации при разработке проектов изменений и дополнений в документы Общества
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. В отчетном периоде Председатель Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» не являлся независимым директором. Среди независимых директоров не был определен старший независимый директор. В соответствии со ст. 4 Положения о Совете директоров ПАО «Россети Московский регион» из числа избранных независимых членов Совета директоров Общества в Обществе может быть избран старший независимый директор. Старший

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
				независимый директор избирается большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании или заочном голосовании. Кандидатура Старшего независимого директора выдвигается независимыми директорами. В 2025 году кандидатуры Старшего независимого директора не выдвигались. При этом, ПАО «Россети Московский регион» не ограничивает право независимых директоров инициировать рассмотрение вопроса об избрании Старшего независимого директора или право членов Совета директоров избрать Председателем независимого директора. В настоящее время, по мнению Общества, отсутствие Старшего независимого директора не несет за собой дополнительных рисков для Общества и его заинтересованных сторон. В будущем Общество не исключает возможности избрания независимого Председателя Совета директоров или избрание Старшего независимого директора. 2. Критерий 2 соблюдается
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний,	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров		☐ соблюдается ☐ не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерии 1, 2 соблюдаются. 2. Не соблюдается критерий 3. В Уставе Общества и во внутренних документах не предусмотрена процедура, которая позволяет Совету директоров Общества получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
		3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	☐ не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
		конференц- и видео-конференц-связи		
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В соответствии с п. 18.6 Устава ПАО «Россети Московский регион» решение Совета директоров Общества по вопросу о согласии на совершение или о последующем одобрении крупной сделки принимается единогласно всеми членами Совета директоров Общества. Решения Совета директоров Общества принимаются большинством в три четверти голосов членов Совета директоров Общества от их общего количества по следующим вопросам: – о приостановлении полномочий управляющей организации (управляющего) и о назначении исполняющего обязанности Генерального директора Общества; – о созыве внеочередного заседания Общего собрания акционеров Общества или заочного голосования в случаях, предусмотренных

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
				п. 21.9, 21.10 ст. 21 Устава Общества. Таким образом, не по всем вопросам, перечисленным в п. 170 Кодекса корпоративного управления, закреплена обязанность принимать решения квалифицированным большинством членов Совета директоров Общества. При этом, по всем рассмотренным в 2025 году вопросам было получено не менее $\frac{3}{4}$ голосов «за» при кворуме не менее 92 %.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерий 1 не соблюдается. В настоящий момент Комитет по аудиту Совета директоров Общества состоит из трех членов Комитета, в том числе двух независимых директоров. 2. Критерии 2, 3, 4 соблюдаются
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям	☐ соблюдается ☒ частично	1. Критерий 1 соблюдается частично. В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям решением Совета директоров, но в настоящий момент в состав

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса , а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	соблюдается ☐ не соблюдается	Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества входит 1 независимый директор. 2. Критерий 2 соблюдается частично. Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не является Председателем Совета директоров Общества, но не является независимым директором. 3. Критерий 3 соблюдается частично. В Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества определены задачи, частично соответствующие рекомендациям Кодекса. В положении не определены условия (события), при наступлении которых Комитет рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров Общества, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. В Обществе проводится работа по приведению в соответствие данному критерию
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности),	1. Советом директоров создан комитет по номинациям, большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи,	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается частично. В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям решением Совета директоров, но в настоящий момент в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества входит 1 независимый директор.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса . 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества		2. Критерий 2 соблюдается частично. В Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» определены задачи, частично соответствующие рекомендациям Кодекса. При разработке новой редакции Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Общество рассмотрит возможность доработки состава задач в соответствии с рекомендациями 186 Кодекса. 3. Критерий 3 соблюдается
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету,	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В Обществе созданы следующие Комитеты Совета директоров Общества: Комитет по аудиту, Комитет по надежности, Комитет по стратегии, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям. В отчетном периоде Совет директоров Общества не рассматривал вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)			
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается частично. Комитет по аудиту Совета директоров Общества возглавляет независимый директор, Комитет по кадрам и вознаграждениям возглавляется директором, не отвечающим критериям независимости. При избрании в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества члена Совета директоров, являющегося независимым директором, Общество будет взаимодействовать с существенными акционерами по вопросу избрания независимого директора Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. 2. Критерий 2 соблюдается
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается. 2. Критерий 2 соблюдается. 3. Критерий 3 не соблюдается. Результаты проведенной оценки рассмотрены Советом директоров в рамках проведенного заочного голосования.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено	☒ соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В отчетном году отсутствовала необходимость рассмотрения указанных вопросов и пересмотра политики.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы			
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению			
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению членов Совета директоров Общества не предусматривает (не предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как в Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для высших менеджеров с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	общества)			
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества		
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности	☒ соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса . 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров,	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
		независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе		
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях	☒ соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	(действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту	☒ соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.	☒ соблюдается ☐ частично	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	соблюдается ☐ не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Уставом Общества не определен перечень (критериев) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Уставом Общества определена компетенция органов Общества по таким действиям, как реорганизация Общества, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, относящимся к существенным корпоративным действиям. В соответствии со ст. 10 Устава Общества, к компетенции Общего собрания акционеров относится:

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества			– реорганизация Общества (подп. 2 п. 10.2 ст. 10); – увеличение уставного капитала Общества путем увеличения номинальной стоимости акций или путем размещения дополнительных акций (подп. 5 п. 10.2 ст. 10); – уменьшение уставного капитала Общества путем уменьшения номинальной стоимости акций, путем приобретения Обществом части акций в целях сокращения их общего количества, а также путем погашения приобретенных или выкупленных Обществом акций (подп. 6 п. 10.2 ст. 10); – принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции (подп. 23 п. 10.2 ст. 10); – приобретение Обществом размещенных акций в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» (подп. 24 п. 10.2 ст. 10). В соответствии со ст. 15 Устава Общества к компетенции Совета директоров относится: – решение об участии Общества в других организациях (в том числе согласование учредительных документов и кандидатур в органы управления вновь создаваемых организаций), изменении доли участия

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
				(количества акций, размера паев, долей), обременении акций, долей и прекращении участия Общества в других организациях, за исключением случаев, предусмотренных подп. 19 п. 10.2 ст. 10 Устава (подп. 24 п. 15.1 ст. 15); – обращение с заявлением о листинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции Общества (подп. 53 п. 15.1 ст. 15); – приобретение размещенных Обществом акций, облигаций и иных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» или иными федеральными законами (подп. 12 п. 15.1 ст. 15). При рассмотрении вопросов Общим собранием акционеров в состав материалов включается позиция Совета директоров (рекомендации) по всем вопросам, подлежащим рассмотрению Общим собранием акционеров.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
	директоров общества			
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение помимо предусмотренных законодательством иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как в отчетном периоде Обществом не совершались существенные корпоративные действия.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.	2.	3.	4.	5.
		одобрения такой сделки		

2. Информация о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2025 году ПАО «Россети Московский регион» не заключалось сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208–ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками.

ПОДТВЕРЖДЕН
решением Ревизионной комиссии
ПАО «Россети Московский регион»
«04» мая 2026 года
(протокол от «04» мая 2026 года
№ 3)

УТВЕРЖДЕН
решением Совета директоров
ПАО «Россети Московский регион»
«14» мая 2026 года
(протокол от «15» мая 2026 года
№ 700)

ОТЧЕТ
о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году сделках, в совершении которых
имеется заинтересованность

Генеральный директор
А.М. Пятигор



Москва
2026 год

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия) ²	Лицо(–а), являющееся(–ися) заинтересованным(–и) в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения — реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
1	Договор возмездного оказания услуг № 200001–25–48828	14.08.2025	Стороны Договора: ПАО «Россети Московский регион» (Клиент); АО «Россети Цифра» (Оператор). Предмет Договора: По Договору Оператор обязуется оказывать Клиенту услуги связи по предоставлению каналов связи и услуг связи по передаче данных, за исключением услуг связи по передаче данных для целей передачи голосовой информации для нужд ПАО «Россети Московский регион», именуемые в дальнейшем «Услуги», а Клиент обязуется принять и оплатить оказанные Услуги. Оператор обязан оказать предусмотренные Договором Услуги в	ПАО «Россети» Е.В. Ляпунов А.В. Мольский М.А. Ханафеев	Исх. от 22.07.2025 № РМР/ДК/77/124; Исх. от 22.07.2025 № РМР/ДК/77/ВН–1042	Вопрос о согласии на заключение сделки, планируемой к заключению на условиях, указанных в извещении, не выносился на рассмотрение Совета директоров Общества в связи с тем, что Обществом не было получено соответствующее требование.

² Цена отчуждаемых либо приобретаемых имущества или услуг определяется Советом директоров Общества исходя из рыночной стоимости, в соответствии со ст. 77 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Цена заключенных в отчетном периоде сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, составила менее 2 процентов стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности) Общества.

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия) ²	Лицо(–а), являющееся(–ися) заинтересованным(– и) в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения — реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			обусловленном объеме и в полном соответствии со сроками, указанными в Техническом задании (Приложение № 1), являющимся неотъемлемой частью Договора. Конкретные объемы предоставления Услуг определяются на основании заявок Клиента. Соглашение между Сторонами об оказании конкретной Услуги считается достигнутым в момент подписания ими Бланка заказа. Цена Договора: Предельная Цена оказываемых Услуг составляет 1 259 061 381 (один миллиард двести пятьдесят девять миллионов шестьдесят одна тысяча триста восемьдесят один) рубль 54 копейки, кроме того НДС — 20 % — 251 812 276 (двести пятьдесят один миллион восемьсот двенадцать тысяч двести семьдесят шесть) рублей 31 копейка, всего с НДС 1 510 873 657 (один миллиард пятьсот десять миллионов восемьсот семьдесят три тысячи шестьсот пятьдесят семь) рублей 85 копеек.			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия) ²	Лицо(–а), являющееся(–ися) заинтересованным(–и) в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения — реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			Срок действия Договора и оказания услуг: Договор вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по Договору. Общий срок оказания услуг по Договору с 12.08.2025 по 11.08.2028. Срок оказания Услуг будет указан в соответствующем Акте подключения оборудования и начала оказания Услуг к Договору.			
2	Договор купли-продажи № 17624 ³	30.12.2025	Стороны Договора: ПАО «Россети Московский регион» (Покупатель); АО «МОЭСК - Инжиниринг» (Продавец).	ПАО «Россети»	Исх. от 19.12.2025 № РМР/ДК/77/229; Исх. от 19.12.2025 № РМР/ДК/77/ВН–1606	Решение Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 686)

³ Сделка является взаимосвязанной со сделкой, указанной в п. 3 настоящего Отчета о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность. Цена заключенных в отчетном периоде взаимосвязанных сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, составляет 1 400 864 430 (Один миллиард четыреста миллионов восемьсот шестьдесят четыре тысячи четыреста тридцать) рублей 30 копеек с учетом НДС (20 %) в размере 233 477 405 (Двести тридцать три миллиона четыреста семьдесят семь тысяч четыреста пять) рублей 05 копеек, что менее 2 процентов стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности) Общества.

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия) ²	Лицо(–а), являющееся(–ися) заинтересованным(– и) в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения — реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			Предмет Договора: Продавец обязуется передать в собственность Покупателю, а Покупатель обязуется оплатить и принять в собственность за цену и на условиях, предусмотренных в пункте 2.1. Договора, движимое имущество и недвижимое имущество, расположенное на земельном участке, в соответствии с Приложением № 1 к Договору, по тексту Договора совместно именуемое «Имущество». Цена Договора: Цена Имущества по Договору определена в размере 692 425 772,25 (шестьсот девяносто два миллиона четыреста двадцать пять тысяч семьсот семьдесят два) рубля 25 копеек, кроме того НДС (20 %) 138 485 154,45 (сто тридцать восемь миллионов четыреста восемьдесят пять тысяч сто пятьдесят четыре) рубля 45 копеек. Общая стоимость Имущества по Договору с учетом НДС (20 %) (далее — Цена Договора) составляет 830 910 926,70 (восемьсот тридцать миллионов девятьсот десять тысяч девятьсот			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия) ²	Лицо(–а), являющееся(–ися) заинтересованным(– и) в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения — реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			двадцать шесть) рублей 70 копеек. Порядок оплаты и передачи Имущества: Покупатель обязуется оплатить Цену Договора, указанную в пункте 2.1 Договора, путем перечисления на расчетный счет Продавца денежных средств двумя равными платежами (по 50 % стоимости Имущества), в следующем порядке: – первый платеж в течение 3 (трех) календарных дней с даты подписания Договора; – второй платеж в срок не позднее 7 (семи) рабочих дней с даты получения счета, выставленного Продавцом в 1 квартале 2026 года. Продавец обязан передать Покупателю Имущество по Актам приема-передачи имущества по формам ОС–1 и ОС–1а, в срок не позднее 5 (пяти) рабочих дней после перечисления денежных средств по первому этапу оплаты на счет Продавца, в соответствии с условиями п. 2.1. Договора. Срок действия Договора:			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия) ²	Лицо(–а), являющееся(–ися) заинтересованным(–и) в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения — реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			Договор вступает в силу с даты его подписания уполномоченными представителями Сторон и действует до момента окончательного исполнения Сторонами всех обязательств по нему или до даты расторжения его Сторонами.			
3	Договор купли-продажи № 17657 ⁴	30.12.2025	Стороны Договора: ПАО «Россети Московский регион» (Покупатель); АО «МОЭСК - Инжиниринг» (Продавец). Предмет Договора: Продавец обязуется передать в собственность Покупателю, а Покупатель обязуется оплатить и принять в собственность за цену и на	ПАО «Россети»	Исх. от 19.12.2025 № РМР/ДК/77/229; Исх. от 19.12.2025 № РМР/ДК/77/ВН–1606	Решение Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 686)

⁴ Сделка является взаимосвязанной со сделкой, указанной в п. 2 настоящего Отчета о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность. Цена заключенных в отчетном периоде взаимосвязанных сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, составляет 1 400 864 430 (Один миллиард четыреста миллионов восемьсот шестьдесят четыре тысячи четыреста тридцать) рублей 30 копеек с учетом НДС (20 %) в размере 233 477 405 (Двести тридцать три миллиона четыреста семьдесят семь тысяч четыреста пять) рублей 05 копеек, что менее 2 процентов стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности) Общества.

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия) ²	Лицо(–а), являющееся(–ися) заинтересованным(– и) в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения — реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			условиях, предусмотренных в пункте 2.1. Договора, движимое имущество и недвижимое имущество, расположенное на земельном участке, в соответствии с Приложением № 1 к Договору, по тексту Договора совместно именуемое «Имущество». Цена Договора: Цена Имущества по Договору определена в размере 474 961 253,00 (четыреста семьдесят четыре миллиона девятьсот шестьдесят одна тысяча двести пятьдесят три) рубля 00 копеек, кроме того НДС (20 %) 94 992 250,60 (девятьсот четыре миллиона девятьсот девятьсот две тысячи двести пятьдесят) рублей 60 копеек. Общая стоимость Имущества по Договору с учетом НДС (20 %) (далее — Цена Договора) составляет 569 953 503,60 (пятьсот шестьдесят девять миллионов девятьсот пятьдесят три тысячи пятьсот три) рубля 60 копеек. Порядок оплаты и передачи Имущества: Покупатель обязуется оплатить Цену			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия) ²	Лицо(–а), являющееся(–ися) заинтересованным(– и) в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения — реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			Договора, указанную в пункте 2.1 Договора, путем перечисления на расчетный счет Продавца денежных средств двумя равными платежами (по 50 % стоимости Имущества), в следующем порядке: – первый платеж в течение 3 (Трех) календарных дней с даты подписания Договора; – второй платеж в срок не позднее 7 (Семи) рабочих дней с даты получения счета, выставленного Продавцом в 1 квартале 2026 года. Продавец обязан передать Покупателю Имущество по Актам приема-передачи имущества по формам ОС–1 и ОС–1а, в срок не позднее 5 (пяти) рабочих дней после перечисления денежных средств по первому этапу оплаты на счет Продавца, в соответствии с условиями п. 2.1. Договора. Срок действия Договора: Договор вступает в силу с даты его подписания уполномоченными представителями Сторон и			

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия)²	Лицо(–а), являющееся(–ися) заинтересованным(– и) в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения — реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
			действует до момента окончательного исполнения Сторонами всех обязательств по нему или до даты расторжения его Сторонами.			

3. Информация о существенных сделках, совершенных Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами (в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных Обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами) за отчетный год

В 2025 году ПАО «Россети Московский регион» и подконтрольными ему юридическими лицами существенные сделки не совершались⁵.

⁵ В соответствии с критериями, рекомендованными Кодексом корпоративного управления (Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2463).

4. Сведения об участии Общества в коммерческих и некоммерческих организациях в 2025 году

GRI 2–28

Сокращенное фирменное наименование Общества	Регион деятельности	Основной вид деятельности	Цель участия	Доля ПАО «Россети Московский регион» в уставном капитале Общества на 31.12.2025	Финансовые показатели за 2025 год		Размер полученных в отчетном году дивидендов по имеющимся у общества акциям
					Выручка тыс. руб.	Чистая прибыль/(убыток), тыс. руб.	
1.	2.	3	4	5	6	7	8
АО «Энергоцентр»	Московская область	68.20 Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом	Получение прибыли	100 %	870 289	(112 257)	0
АО «Завод РЭТО»	г. Москва	33.14 Ремонт электрического оборудования	Получение прибыли	100 %	1 449 689	(35 608)	0
АО «МОЭСК - Инжиниринг»	г. Москва	42.22 Строительство коммунальных объектов для обеспечения электроэнергией и телекоммуникациями	Получение прибыли	100 %	1 502 819	(2 185 258)	0

Информация об участии в некоммерческих организациях в 2025 году

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»)	Ассоциация «ЭРА России» является объединением работодателей — предприятий и организаций электроэнергетической отрасли. Целями деятельности Ассоциации являются: - защита и продвижение интересов работодателей электроэнергетики, в том числе в отношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами, консолидация совокупного ресурса членов Ассоциации для влияния на социально-экономическую политику государства; - регулирование социально-трудовых отношений в электроэнергетике, повышение эффективности социального партнерства, содействие поддержанию социальной стабильности в трудовых коллективах организаций электроэнергетики, повышению эффективности управления человеческими ресурсами, усилению отдачи от инвестиций в персонал и развитие человеческого капитала; - содействие созданию благоприятных условий ведения бизнеса в целом и развитию электроэнергетической отрасли в частности, участие в разработке и реализации проектов по повышению экономической эффективности организаций электроэнергетики, росту производительности труда; - развитие национальной системы профессиональных квалификаций и ее отраслевого сегмента, содействие развитию отраслевого профессионального образования, реализации потребностей работодателей в подготовке квалифицированных кадров;	Защита и продвижение интересов работодателей электроэнергетики, в том числе в отношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами	Годовой членский взнос — 2 600 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	• информационно-аналитическое и методическое обеспечение членов Ассоциации в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе в сфере занятости, оплаты труда, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, реализации социальных программ, по другим вопросам социально-экономического характера; • организация системного диалога с тарифорегулирующими органами на федеральном и региональном уровнях в целях содействия принятию тарифных решений, обеспечивающих выполнение социальных обязательств работодателей; • развитие сотрудничества с объединениями работодателей других видов экономической деятельности, зарубежными организациями работодателей, международными организациями в сфере труда		
Ассоциация организаций, осуществляющих проектирование энергетических объектов «ЭНЕРГОПРОЕКТ» (Ассоциация «ЭНЕРГОПРОЕКТ»)	Предметом деятельности Ассоциации «ЭНЕРГОПРОЕКТ» является: • разработка и утверждение документов Ассоциации (правил саморегулирования, стандартов и внутренних документов) предусмотренных Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «О саморегулируемых организациях», Градостроительным кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; • контроль за деятельностью членов Ассоциации в части: – соблюдения членами Ассоциации требований	Сотрудничество в части проектирования энергетических объектов, оценки качества проектных работ	Годовой членский взнос — 300 тыс. руб. Годовой взнос на нужды Ассоциации саморегулируемых организаций «Национальное объединение изыскателей и проектировщиков» (НОПРИЗ) — 8 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	стандартов и правил Ассоциации, условий членства в Ассоциации, внутренних документов Ассоциации; – соблюдения членами Ассоциации требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, о техническом регулировании, включая соблюдение членами Ассоциации требований, установленных в стандартах на процессы выполнения работ по подготовке проектной документации объектов капитального строительства, утвержденных Национальным объединением изыскателей и проектировщиков; – исполнения членами Ассоциации обязательств по договорам подряда на подготовку проектной документации, заключенным с использованием конкурентных способов заключения договоров; • представление и защита прав, законных интересов членов Ассоциации, содействие в защите экономических, профессиональных и иных интересов членов Ассоциации в органах государственной власти и управления, в судебных органах (включая третейские), в органах местного самоуправления, в общественных объединениях, а также перед всеми иными третьими лицами; • осуществление методической и правовой поддержки членов Ассоциации; • обеспечение доступа к информации о деятельности Ассоциации		
Саморегулируемая организация Ассоциация лиц, осуществляющих деятельность в области энергетического обследования «ЭнергоПрофАудит» (СРО Ассоциация «ЭнергоПрофАудит»)	Ассоциация «ЭнергоПрофАудит» осуществляет следующие виды деятельности: • разрабатывает и устанавливает обязательные для выполнения членами Ассоциации стандарты и правила профессиональной деятельности, правила деловой	Сотрудничество в части проведения работ по повышению энергетической эффективности и развитию энергосбережения	Годовой членский взнос — 1056 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	и профессиональной этики, а также другие внутренние документы, регулирующие профессиональную деятельность ее членов, обязательного и рекомендательного характера; • разрабатывает и утверждает правила и условия приема в члены Ассоциации (Порядок приема в члены и прекращения членства), дополнительные требования к порядку обеспечения имущественной ответственности своих членов при осуществлении ими профессиональной деятельности, устанавливает размеры членских взносов и порядок их внесения; • разрабатывает и поддерживает системы контроля качества осуществления профессиональной деятельности в области саморегулирования; • представляет интересы своих членов в их отношениях с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления; • осуществляет прием в члены и исключение из членов Ассоциации по основаниям, предусмотренным федеральными законами Российской Федерации и внутренними документами Ассоциации; • контролирует осуществление членами Ассоциации профессиональной деятельности в части соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации, стандартов и правил в области профессиональной деятельности правил		

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	деловой и профессиональной этики; • ведет реестр членов Ассоциации и предоставляет информацию, содержащуюся в этом реестре, заинтересованным лицам в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию профессиональной деятельности; • осуществляет обеспечение деятельности своих членов, в том числе организационное, методическое, консультационное и информационное обеспечение; • осуществляет контроль качества отчетной документации на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации, требованиям внутренних стандартов и правил Ассоциации; • осуществляет защиту прав и законных интересов своих членов; • содействует повышению уровня профессиональной подготовки членов Ассоциации, разрабатывает учебные программы и планы подготовки членов Ассоциации, организует их профессиональное обучение, аттестацию, образует третейские суды для разрешения споров, возникающих между членами Ассоциации, а также между ними и потребителями произведенных членами Ассоциации товаров (работ, услуг), иными лицами, в соответствии с законодательством Российской Федерации о третейских судах; • привлекает и распределяет финансовые, материальные, интеллектуальные		

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	и организационные ресурсы для создания и реализации проектов и программ, направленных на достижение целей и задач Ассоциации; • разрабатывает и обновляет банк данных о деятельности членов Ассоциации, использует эти данные в интересах Ассоциации и ее членов, участвует в информационном обмене с другими организациями; • осуществляет другую, не запрещенную законодательством Российской Федерации предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность, соответствующие целям деятельности Ассоциации		
Некоммерческое партнерство «Научно-технический совет Единой энергетической системы» (НП «НТС ЕЭС»)	Организационная деятельность НП «НТС ЕЭС» (Партнерства) построена в соответствии с выполнением ее уставной цели — содействие членам Партнерства в формировании научно обоснованной технической и экономической политики в Единой энергетической системе России. Предметом деятельности Партнерства являются: • институциональные вопросы в электроэнергетике — общие принципы функционирования ЕЭС; • нормативно-правовая и нормативно-техническая база изучения электроэнергетических систем; • теплоэнергетика; • гидроэнергетика; • атомная энергетика; • возобновляемая и нетрадиционная энергетика; • электрические сети; • теплофикация и централизованное теплоснабжение;	Участие в формировании технической и экономической политики в Единой энергетической системе России	Годовой членский взнос — 2 000 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	- диспетчеризация, АСДУ, релейная защита и автоматика, автоматизированные системы технологического управления; - телемеханика и связь в ЕЭС; - автоматизированный учет электроэнергии и управление электропотреблением; - геоинформационные технологии; - энергосберегающие и экологические проблемы энергетики; - технологии строительства и монтажа; - топливные элементы и др.		
Ассоциация «Некоммерческое партнерство Территориальных сетевых организаций» (Ассоциация «НП ТСО»)	Ассоциация «НП ТСО» является одной из «площадок» формирования единой технической политики электросетевого комплекса и общероссийского центра компетенций по внедрению передовых экономических и технических решений для ТСО. Ассоциация консолидирует, представляет и защищает профессиональные интересы участников партнерства в органах власти всех уровней, в инфраструктурных, некоммерческих и общественных организациях. Предметом деятельности Ассоциации являются: - обеспечение защиты и представление интересов всех участников рынка электроэнергии — членов Ассоциации; - содействие повышению эффективности и надежности энергоснабжения потребителей; - содействие в создании эффективного конкурентного рынка электроэнергии на территории Российской Федерации; - формирование благоприятных условий для привлечения инвестиций в электроэнергетику; - содействие в организации на основе саморегулирования эффективной системы	Защита профессиональных интересов участников партнерства в органах власти	Годовой членский взнос — 400 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	надежного и устойчивого снабжения электрической энергией; • формирование предложений, касающихся электросетевой деятельности, наличие общей позиции участников оптового и розничных рынков при разработке нормативных документов, регулирующих отношения на рынке электроэнергии		
Ассоциация саморегулируемая организация «Центральное объединение организаций по инженерным изысканиям для строительства «Центризыскания» (Ассоциация СРО «Центризыскания»)	Ассоциация СРО «Центризыскания» создана в целях содействия ее членам в осуществлении их деятельности. Основными целями Ассоциации являются: • координация предпринимательской деятельности ее членов и защита их имущественных интересов; • предупреждение причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации (далее — вред) вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства и выполняются членами Ассоциации; • повышение качества выполнения инженерных изысканий; • обеспечение исполнения членами Ассоциации обязательств по договорам подряда на выполнение инженерных изысканий, заключенным с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии	Лицензирование работ, связанных со строительством объектов электросетевого хозяйства	Годовой членский взнос — 141 тыс. руб. Годовой взнос страхования гражданской ответственности — 34,75 тыс. руб. Годовой взнос на нужды Ассоциации саморегулируемых организаций «Национальное объединение изыскателей и проектировщиков» (НОПРИЗ) — 8 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, законодательством Российской Федерации о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, или в иных случаях по результатам торгов (конкурсов, аукционов), если в соответствии с законодательством Российской Федерации проведение торгов (конкурсов, аукционов) для заключения соответствующих договоров является обязательным		
Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»)	В соответствии с ч. 6 п. 1 ст. 33 Федерального закона «Об электроэнергетике» основными целями (предметом) деятельности Ассоциации «НП Совет рынка» являются: • обеспечение функционирования коммерческой инфраструктуры рынка; • обеспечение эффективной взаимосвязи оптового и розничных рынков; • формирование благоприятных условий для привлечения инвестиций в электроэнергетику; • наличие общей позиции участников оптового и розничных рынков при разработке нормативных документов, регулирующих функционирование электроэнергетики; • организация на основе саморегулирования эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией, мощностью, иными товарами и услугами, допущенными к обращению на оптовом и розничных рынках, в целях обеспечения энергетической безопасности Российской Федерации, единства экономического пространства, свободы	Участие в Палате экспертов	Годовой членский взнос — 1 648 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	экономической деятельности и конкуренции на оптовом и розничных рынках, соблюдения баланса интересов производителей и покупателей электрической энергии и мощности, удовлетворения общественных потребностей в надежном и устойчивом снабжении электрической энергией		
Союз — «Саморегулируемая организация — «Объединение организаций, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт и снос энергетических объектов, сетей и подстанций «ЭНЕРГОСТРОЙ» (Союз «ЭНЕРГОСТРОЙ»)	Основным предметом деятельности Союза «ЭНЕРГОСТРОЙ» (Союза) являются: • разработка и утверждение документов Союза (правил саморегулирования, стандартов и внутренних документов), предусмотренных законодательством Российской Федерации о некоммерческих организациях, Федеральным законом «О саморегулируемых организациях», Градостроительным кодексом Российской Федерации; • организация профессионального обучения, аттестации работников — членов Союза, сертификации произведенных членами Союза работ (услуг) и квалификаций; • контроль за деятельностью членов Союза в части: – соблюдения членами Союза стандартов и правил внутренних документов Союза, условий членства в Союзе; – соблюдения членами Союза требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, о техническом регулировании, включая соблюдение членами Союза требований, установленных в стандартах на процессы выполнения строительных работ, утвержденных Ассоциацией «Национальное объединение строителей»; – исполнения членами Союза обязательств по договорам	Сотрудничество в части строительства энергетических объектов, оценки качества строительных работ	Годовой членский взнос — 324 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей, сумма)
1	2	3	4
	строительного подряда, заключенным с использованием конкурентных способов заключения договоров; • представление и защита прав, законных интересов членов Союза, содействие в защите экономических, профессиональных и иных интересов Союза в органах государственной власти и управления, судебных органах (включая третейские суды), в органах местного самоуправления, в общественных объединениях, во взаимоотношении с профессиональными союзами и их объединениями, а также перед всеми иными третьими лицами; • осуществление методической, технической и правовой поддержки членов Союза; • содействие членам Союза в части правового, методического и научно-технического развития на территории Российской Федерации и за рубежом; • обеспечение доступа к информации о своей деятельности и деятельности своих членов, информационное освещение деятельности членов Союза и популяризация саморегулирования		

5. Дополнительная информация

Дополнительная информация к подразделу 1.2 «Портрет Компании»

Филиалы Общества:

- Южные электрические сети;
- Восточные электрические сети;
- Северные электрические сети;
- Западные электрические сети;
- Московские кабельные сети;
- Новая Москва;
- Московские высоковольтные сети.

Дочерние общества:

- Акционерное общество «Завод по ремонту электротехнического оборудования»;
- Акционерное общество «МОЭСК - Инжиниринг»;
- Акционерное общество «Энергоцентр».

Модель управления Общества включает два уровня: исполнительный аппарат и филиалы. Функциональные направления, выделенные в организационные блоки:

- технический блок;
- технологическое присоединение;
- передача и учет электроэнергии;
- развитие дополнительных услуг;
- финансово-экономическая деятельность;
- бухгалтерский и налоговый учет и отчетность;
- логистика и материально-техническое обеспечение;
- капитальное строительство;
- управление персоналом и аппарат управления делами;
- корпоративная защита и противодействие коррупции;
- правовое и корпоративное управление;
- цифровая трансформация;
- блок по контролю;
- внутренний аудит;
- внешние коммуникации.

Изменения в организационной структуре и локальных нормативных документах

В отчетном году в организационную структуру исполнительного аппарата ПАО «Россети Московский регион», утвержденную Советом директоров Общества 05.03.2025 (выписка из протокола № 648), вносились следующие изменения:

Руководство:

- исключена должность заместителя генерального директора по логистике и МТО, вместо которой введена должность директора по логистике и МТО с прямым подчинением Генеральному директору;
- исключена должность заместителя генерального директора по развитию и реализации услуг энергоснабжения, вместо которой введена должность

директора по развитию дополнительных услуг с прямым подчинением Генеральному директору;

- исключена должность заместителя генерального директора по управлению персоналом и должность руководителя Аппарата, вместо них введена должность заместителя генерального директора — руководителя Аппарата с функциями управления персоналом, организационным и документационным обеспечением деятельности аппарата Генерального директора, а также административно-хозяйственным обеспечением деятельности.

Блок первого заместителя генерального директора по финансово-экономической деятельности:

- исключен Департамент управления собственностью и Департамент консолидации электросетевых активов. На основе двух ликвидируемых Департаментов создан Департамент управления собственностью и консолидации;
- Департамент ценового контроля переведен из подчинения директора по контролю в подчинение первому заместителю генерального директора по финансово-экономической деятельности, с одновременным переименованием в Департамент ценовой экспертизы;
- управление экономики ТП исключено из прямого подчинения директору по экономике и тарифам и включено в состав Департамента экономики.

Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера:

- должность заместителя главного инженера по инновациям и проектной деятельности переименована в заместителя главного инженера по инновациям и реновации сетей;
- на базе службы зданий и сооружений Департамента эксплуатации сетей 35–500 кВ и производственно-технического управления создан Департамент производственной деятельности и инженерных сооружений в подчинении первого заместителя главного инженера по управлению производственными активами;
- исключены из организационной структуры управление планирования производственных программ и управление оценки состояния электросетевых активов и создана дирекция инженерного обеспечения и реновации сетей в подчинении заместителю главного инженера по инновациям и реновации сетей;
- управление инноваций и проектной деятельности переименовано в управление инноваций и энергоэффективности и подчинено заместителю главного инженера по инновациям и реновации сетей. Функции по организации проверки и согласования ПСД по высоковольтным объектам нового строительства и реновации переданы в создаваемую дирекцию инженерного обеспечения и реновации сетей. В управлении инноваций и энергоэффективности сконцентрированы функции инновационного развития Общества и повышения энергоэффективности;
- переименована должность заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению — директора ЦУС в заместителя главного инженера — главного диспетчера;
- Департамент организации аварийно-восстановительных работ переименован в Департамент аварийно-восстановительных работ, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций. Данные изменения обусловлены передачей функций по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям из управления мобилизационной подготовки и гражданской обороны.

Блок заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии:

- создана должность директора по учету электроэнергии;
- исключен Департамент учета электроэнергии. Созданы Департамент балансов электроэнергии и снижения потерь, Департамент эксплуатации и развития систем учета электроэнергии, а также управление инспекционного контроля с подчинением директору по учету электроэнергии;
- Департамент реализации услуг переименован в Департамент реализации услуг по передаче электроэнергии;
- ликвидирован филиал Энергоучет;
- изменения направлены на создание двухуровневой системы управления деятельностью по передаче и учету: «ИА Общества — сетевой филиал» вместо имеющейся трехуровневой модели: «ИА Общества — филиал Энергоучет — сетевые филиалы».

Блок заместителя генерального директора по технологическому присоединению:

- должность заместителя генерального директора по технологическому присоединению переименована в заместителя генерального директора по технологическому присоединению и развитию сети;
- введена должность директора по контролю деятельности по технологическому присоединению и клиентскому обслуживанию (из должности директора Департамента контроля деятельности филиалов по технологическому присоединению);
- Департамент контроля деятельности филиалов по технологическому присоединению переименован в Департамент контроля деятельности по технологическому присоединению (без штатной единицы директора Департамента) с подчинением директору по контролю деятельности по технологическому присоединению и клиентскому обслуживанию;
- функции по клиентскому обслуживанию потребителей в центрах обслуживания клиентов закреплены за блоком заместителя генерального директора по технологическому присоединению и развитию сети;
- Департамент клиентского обслуживания и продаж услуг энергоснабжения переименован в Департамент клиентского обслуживания и подчинен директору по контролю деятельности по технологическому присоединению и клиентскому обслуживанию.

Блок директора по развитию дополнительных услуг:

- Департамент ключевых проектов и наружного освещения переименован в Департамент ключевых проектов и подчинен директору по развитию дополнительных услуг;
- Департамент маркетинга и развития услуг энергоснабжения переименован в Департамент маркетинга и развития дополнительных услуг.

Блок заместителя генерального директора по капитальному строительству:

- вместо должности директора по капитальному строительству введена должность директора по строительству высоковольтных объектов;
- создана дирекция руководителей проектов капитального строительства в подчинении директору по строительству высоковольтных объектов;
- вместо Департамента строительства высоковольтных объектов создан Департамент капитального строительства высоковольтных объектов;
- создан Департамент контроля модернизации высоковольтных объектов в подчинении директору по строительству высоковольтных объектов;
- исключен Департамент организации строительства по ТП, создан Департамент организации капитального строительства объектов распределительной сети;

- вместо Департамента координации исполнения инвестиционной программы создан Департамент отчетности и расчетов по ИПР;
- управление строительного и стоимостного надзора исключено из прямого подчинения заместителю генерального директора по капитальному строительству. Функции по контролю за строительством высоковольтных объектов переданы в Департамент капитального строительства высоковольтных объектов, функции по надзору за строительством объектов распределительной сети передать в Департамент организации капитального строительства объектов распределительной сети.

Блок заместителя генерального директора — руководителя Аппарата:

- Департамент управления делами подчинен заместителю генерального директора — руководителю Аппарата;
- Департамент административно-хозяйственного обеспечения подчинен заместителю генерального директора — руководителю Аппарата.

Блок первого заместителя генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции:

- на базе Департамента экономической безопасности и противодействия коррупции и Департамента антикоррупционных комплаенс-процедур создан Департамент экономической безопасности и антикоррупционной политики. Данное решение позволило сократить количество руководителей прямого подчинения профильному высшему менеджеру, повысив управляемость внутри блока;
- введена должность директора по безопасности с подчинением ему Департамента экономической безопасности и антикоррупционной политики и Департамента безопасности персонала;
- управление мобилизационной подготовки и гражданской обороны переименовано в Управление мобилизационной подготовки.

Блок заместителя генерального директора по правовому и корпоративному управлению:

- управление исполнительных производств выведено из прямого подчинения заместителю генерального директора по правовому и корпоративному управлению и включено в состав Департамента правового обеспечения.

Блок директора по внешним коммуникациям:

- управление развития дистанционных сервисов переименовано в дирекцию мониторинга качества обслуживания с возложением на нее функций по организации работы с обращениями/жалобами (регистрация, классификация обращений/жалоб, методология, отчетность и пр.), а также организацию работы Контактного центра.

Блок директора по внутреннему контролю и управлению рисками:

- должность директора по контролю переименована в директора по внутреннему контролю и управлению рисками;
- дирекция контроля и рисков переименована в дирекцию внутреннего контроля и управления рисками;
- в состав дирекции внутреннего контроля и управления рисками включен отдел контроля стоимости закупок с функцией осуществления контроля ценовых параметров закупок в рамках проведения торгово-закупочных процедур;
- Департамент ценового контроля исключен из состава блока.

В организационные структуры филиалов ПАО «Россети Московский регион» вносились следующие изменения:

Московские кабельные сети:

- сектор мобилизационной подготовки и гражданской обороны переименован в группу мобилизационной подготовки;
- в подчинении заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению создана группа ГО и ЧС;
- изменено наименование должности «Первый заместитель директора по управлению персоналом, логистике и МТО» на «Заместитель директора по управлению персоналом и общим вопросам»;
- управление материально-хозяйственного обеспечения выведено из состава Департамента логистики и МТО и подчинено заместителю директора по управлению персоналом и общим вопросам с одновременным переименованием в управление административно-хозяйственного обеспечения;
- Департамент логистики и МТО подчинен директору филиала;
- должность «Заместитель директора по услугам энергоснабжения» изменена на «Заместитель директора по реализации дополнительных услуг»;
- изменено наименование управления реализации услуг энергоснабжения на управление реализации дополнительных услуг;
- исключено слово «руководитель» в наименовании управлений кабельных сетей (УКС) соответствующих округов;
- введена должность «Заместитель директора по передаче и учету электроэнергии»;
- создан Департамент передачи и учета электроэнергии в подчинении заместителю директора по передаче и учету электроэнергии.

Московские высоковольтные сети:

- в подчинении заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению создана группа ГО и ЧС;
- наименование сектора мобилизационной подготовки и гражданской обороны изменено на группу мобилизационной подготовки;
- вместо сектора защиты государственной тайны введена должность главного специалиста по защите государственной тайны;
- наименование должности «Первый заместитель директора по управлению персоналом, логистике и МТО» изменено на «Заместитель директора по управлению персоналом и общим вопросам»;
- управление логистики и МТО подчинено напрямую директору филиала;
- уведена должность «Заместитель директора по реализации дополнительных услуг»;
- управление продаж создано в подчинении заместителю директора по реализации дополнительных услуг;
- наименование управления реализации услуг энергоснабжения и технологического присоединения изменено на управление реализации дополнительных услуг и технологического присоединения;
- введена должность «Заместитель директора по передаче и учету электроэнергии — начальник управления»;
- создано управление передачи и учета электроэнергии в подчинении заместителю директора по передаче и учету электроэнергии — начальнику управления.

Новая Москва:

- в структуре оперативно-технологического и ситуационного управления введена должность главного специалиста по ГО и ЧС;
- введена должность главного специалиста по мобилизационной подготовке с административным подчинением директору филиала и функциональным подчинением начальнику управления безопасности;
- наименование управления реализации услуг энергоснабжения изменено на управление реализации дополнительных услуг;
- введена должность «Заместитель директора по передаче и учету электроэнергии — начальник управления»;
- создано управление передачи и учета электроэнергии в подчинении заместителю директора по передаче и учету электроэнергии — начальнику управления;

- утверждена организационная структура Службы изоляции и защиты от перенапряжения областных филиалов и филиала Новая Москва с учетом выделения и передачи функционала по диагностике состояния электросетевых активов из РЭС во вновь создаваемые бригады по диагностике филиалов ПАО «Россети Московский регион».

Восточные электрические сети:

- должность заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению — начальника ЦУС переименована в заместителя главного инженера — начальника ЦУС;
- в подчинении заместителя главного инженера — начальника ЦУС создана группа ГО и ЧС;
- вместо сектора мобилизационной подготовки, гражданской обороны и защиты государственной тайны введены должности главного специалиста по мобилизационной подготовке и главного специалиста по защите государственной тайны;
- наименование управления реализации услуг энергоснабжения изменено на Управление реализации дополнительных услуг;
- введена должность «Заместитель директора по передаче и учету электроэнергии — начальник управления»;
- управление реализации услуг по передаче электроэнергии переименовано в управление передачи и учета электроэнергии;
- утверждена организационная структура Службы изоляции и защиты от перенапряжения областных филиалов и филиала Новая Москва с учетом выделения и передачи функционала по диагностике состояния электросетевых активов из РЭС во вновь создаваемые бригады по диагностике филиалов ПАО «Россети Московский регион».

Западные электрические сети:

- должность заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению — начальника ЦУС переименована в заместителя главного инженера — начальника ЦУС;
- в подчинении заместителя главного инженера — начальника ЦУС создана группа ГО и ЧС;
- сектор мобилизационной подготовки и гражданской обороны переименован в группу мобилизационной подготовки;
- вместо сектора защиты государственной тайны введена должность главного специалиста по защите государственной тайны;
- наименование управления реализации услуг энергоснабжения изменено на управление реализации дополнительных услуг;
- введена должность «Заместитель директора по передаче и учету электроэнергии — начальник управления»;
- управление реализации услуг по передаче электроэнергии переименовано в управление передачи и учета электроэнергии;
- утверждена организационная структура Службы изоляции и защиты от перенапряжения областных филиалов и филиала Новая Москва с учетом выделения и передачи функционала по диагностике состояния электросетевых активов из РЭС во вновь создаваемые бригады по диагностике филиалов ПАО «Россети Московский регион».

Северные электрические сети:

- должность заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению — начальника ЦУС переименована в заместителя главного инженера — начальника ЦУС;
- исключена должность первого заместителя главного инженера;
- в подчинении заместителя главного инженера — начальника ЦУС создана группа ГО и ЧС;

- вместо сектора мобилизационной подготовки, гражданской обороны и защиты государственной тайны введены должности главного специалиста по мобилизационной подготовке и главного специалиста по защите государственной тайны;
- наименование управления реализации услуг энергоснабжения изменено на управление реализации дополнительных услуг;
- введена должность «Заместитель директора по передаче и учету электроэнергии — начальник управления»;
- управление реализации услуг по передаче электроэнергии переименовано в управление передачи и учета электроэнергии;
- утверждена организационная структура Службы изоляции и защиты от перенапряжения областных филиалов и филиала Новая Москва с учетом выделения и передачи функционала по диагностике состояния электросетевых активов из РЭС во вновь создаваемые бригады по диагностике филиалов ПАО «Россети Московский регион».

Южные электрические сети:

- должность заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению — начальника ЦУС переименована в заместителя главного инженера — начальника ЦУС;
- в подчинении заместителя главного инженера — начальника ЦУС создана группа ГО и ЧС;
- вместо сектора мобилизационной подготовки, гражданской обороны и защиты государственной тайны введены должности главного специалиста по мобилизационной подготовке и главного специалиста по защите государственной тайны;
- изменено наименование отдела управления делами на управление делами;
- наименование управления реализации услуг энергоснабжения изменено на управление реализации дополнительных услуг;
- введена должность «Заместитель директора по передаче и учету электроэнергии — начальник управления».
- управление реализации услуг по передаче электроэнергии переименовано в управление передачи и учета электроэнергии.

Проведена актуализация типовых организационных документов Общества (распределение функциональных обязанностей филиала, распределение функциональных обязанностей блока главного инженера филиала, положение о филиале, положение об управлении кабельных сетей, положение о РЭР, положение о РЭС.

Кроме того, разработаны и введены в действие типовые положения филиалов о (об):

- финансово-экономическом управлении;
- подразделении по работе с персоналом;
- управлении делами;
- отделе информационных технологий;
- службе эксплуатации зданий и сооружений;
- службе электрических режимов;
- центре управления сетями областного филиала;
- службе изоляции и защиты от перенапряжения;
- управлении реализации дополнительных услуг;
- управлении производственной безопасности и производственного контроля;
- производственно-технической службе;
- группе ГО и ЧС;
- службе планирования и подготовки ТОиР;
- службе распределительных сетей;
- подразделении мобилизационной подготовки.

Разработана и утверждена приказом Общества типовая должностная инструкция ведущего инженера бригады диагностики сетей 0,4–20 кВ.

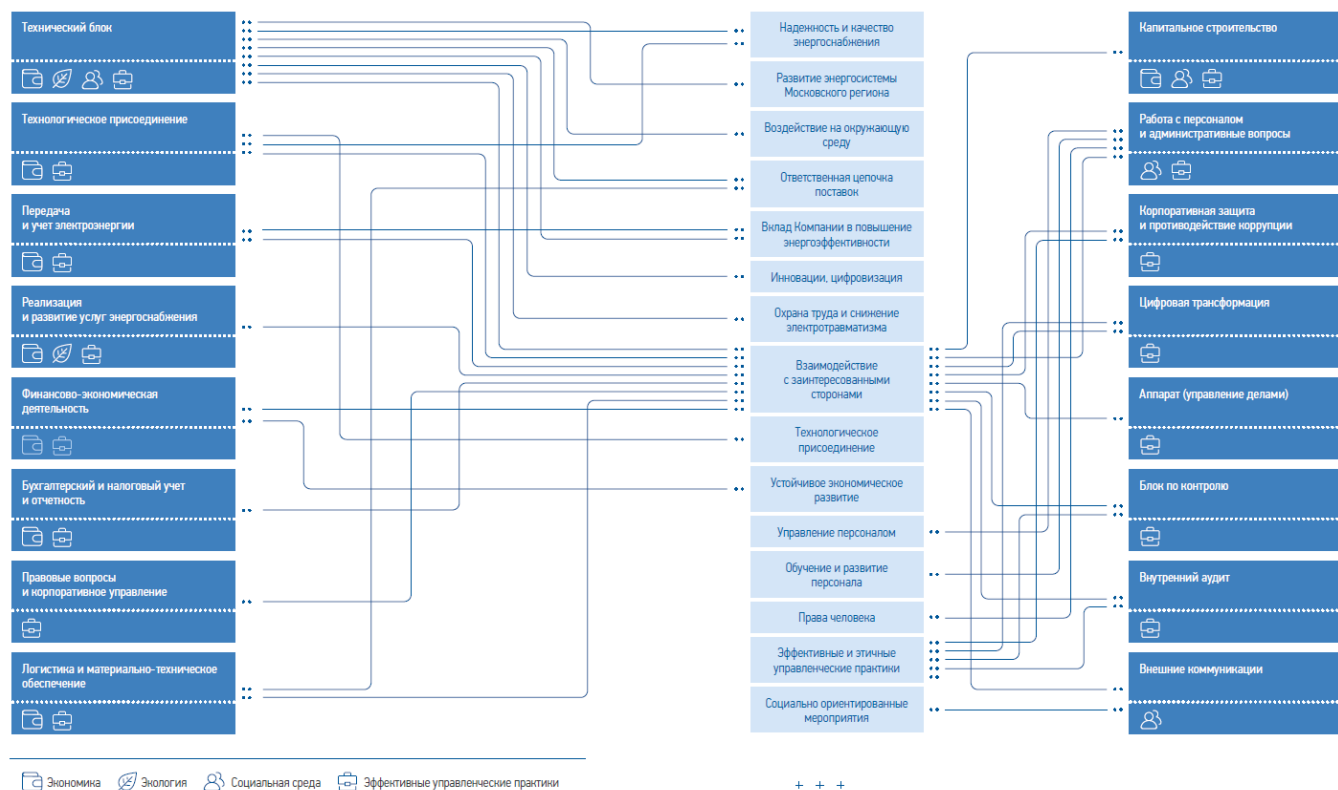
В 2025 году были разработаны типовые организационные структуры подразделений филиалов:

- управления делами;
- центра управления сетями;
- службы изоляции и защиты от перенапряжения.

Утверждена организационная структура Службы изоляции и защиты от перенапряжения областных филиалов и филиала Новая Москва с учетом выделения и передачи функционала по диагностике состояния электросетевых активов из РЭС во вновь создаваемые бригады по диагностике филиалов ПАО «Россети Московский регион».

Дополнительная информация к подразделу 4.2 «Управление устойчивым развитием»

Ответственность функциональных подразделений ПАО «Россети Московский регион» по направлениям устойчивого развития GRI 3–3



Дополнительная информация к подразделу 4.4 «Управление персоналом»

GRI 2–7, МЭР 33, ЦБ 23, КОИ 7

Численность персонала, уровень обеспеченности персоналом

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2024/2025, %
Распределение численности персонала по филиалам за отчетный год					
Исполнительный аппарат	%	8,8	8,8	9,1	0,3 п. п.
Московские высоковольтные сети	%	10,1	10,4	10,2	– 0,2 п. п.
Московские кабельные сети	%	27,1	26,1	27,2	1,1 п. п.
Энергоучет	%	3,5	3,7	0	– 3,7 п. п.
Новая Москва	%	3,6	4	4,4	0,4 п. п.
Южные электрические сети	%	11,7	11,7	12,2	0,5 п. п.
Восточные электрические сети	%	10,8	10,9	11,6	0,7 п. п.
Западные электрические сети	%	12	11,7	12,2	0,5 п. п.
Северные электрические сети	%	12,4	12,4	13,1	0,7 п. п.
Уровень обеспеченности персоналом	%	90,8	93,4	94,5	0,0 п. п.
Уровень обеспеченности производственным персоналом	%	94	95,3	95	– 0,3 п. п.

Структура персонала

GRI 202–2, GRI 405–1, GRI EU15, ЦБ 24, ЦБ 25, UNCTAD C.1.1, МЭР 44

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2024/2025, %
Состав по категориям работников					
• руководители	%	17,2	17,1	17,1	0,0 п. п.
• рабочие	%	47	47,1	47,2	0,1 п. п.
• специалисты	%	35,8	35,8	35,7	– 0,3 п. п.
Гендерный состав					
Гендерный состав всего	%				
• Мужчины	%	75	74,7	74,5	– 0,2 п. п.
• Женщины	%	25	25,3	25,5	0,2 п. п.
Гендерный состав руководителей					
• Мужчины	%	87,7	87,6	87,3	– 0,3 п. п.
• Женщины	%	12,3	12,4	12,7	0,3 п. п.
Гендерный состав специалистов					
• Мужчины	%	44,1	43,6	43	– 0,6 п. п.
• Женщины	%	55,9	56,4	57	0,6 п. п.
Гендерный состав рабочих					
• Мужчины	%	93,9	93,5	93,5	– 0,4 п. п.
• Женщины	%	6,1	6,5	6,5	0,4 п. п.
Возрастной состав					
Возрастной состав в разрезе групп:					
(1) до 35 лет	%	22,8	21,5	20,8	– 1,3 п. п.
(1) от 35 до 50 лет	%	45,6	46,2	45,6	0,6 п. п.
(2) до 30 лет		11,2	11,7	12,1	0,4 п. п.
(2) 30–50 лет		56,8	55,8	54,4	– 1,4 п. п.

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2024/2025, %
старше 50 лет	%	31,6	32,3	33,6	0,7 п. п.
Состав по уровню образования					
• Основное/среднее общее	%	15,3	15,1	15,4	0,3 п. п.
• Начальное/среднее профессиональное	%	30,1	30,1	30,3	0,2 п. п.
• Высшее образование	%	54,6	54,8	54,3	– 0,5 п. п.
• Число работников, имеющих ученую степень	чел.	34	34	34	0,0

Структура персонала по полу и типу трудового договора (постоянный/временный), регионам присутствия (по состоянию на 31.12.2025)

GRI 2–8

Наименование региона	Количество сотрудников, чел.	В том числе по типу договора			
		Постоянный		Срочный	
		Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
г. Москва	8 589	6 239	2 049	146	152
Московская область	8 297	6 056	1 973	134	137
Всего	16 886	12 295	4 022	280	289

Структура персонала, занятого полный/неполный рабочий день, в разбивке по полу (по состоянию на 31.12.2025)

Показатель	Количество сотрудников, чел.	В том числе по типу занятости			
		Полная		Частичная	
		Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Всего	16 886	12 446	4 259	126	55

Численность сотрудников, принятых на работу в отчетном году по полу

Показатель	Количество принятых за 2025 год, чел./%			
	Мужчины		Женщины	
Всего 2703	1 874	70,4	789	29,6

МЭР 33, ЦБ 23, КОИ 7

Текущее кадров по регионам присутствия и по полу в 2025 году

Наименование региона	Мужчины		Женщины	
	ССЧ, чел.	Текущая активная, %	ССЧ, чел.	Текущая активная, %
г. Москва	5 672	6	2 091	7,7
Московская область	5 967	6,1	1 863	7,7
Всего	11 639	6	3 954	7,7

Показатели стажа работы в отрасли за 2025 год

Стаж работы в отрасли	Менее года	От 1 до 3 лет	От 3 до 10 лет	От 10 до 20 лет	От 20 до 30 лет	От 30 до 40 лет	Более 40 лет
Численность работников	1 545	2 722	3 940	5 452	2 051	1 035	141

Показатели по обучению и развитию персонала

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы/отношение к ССЧ	чел.курс/%	41 284/283,4	49 326/323,6	46 567/298,7	-5,6/-24,9 п. п.
в том числе работников, прошедших обучение на базе собственных учебных центров/отношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы	чел.курс/%	32 980/79,9	40 954/83,0	33 368/71,7	-18,5/-11,3 п. п.
Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, в том числе на базе собственных учебных центров	чел.курс/чел.	32 439/25 582	39 411/32 648	35 864/26 771	-9,0/-18,0 п. п.
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы по категориям					
руководители	%	25,8	29,5	37,7	8,2 п. п.
специалисты и прочие служащие	%	26,4	32,4	50,2	17,8 п. п.
рабочие	%	46,6	43,7	60,2	16,5 п. п.
Среднее количество часов обучения на одного работника, в том числе	час/чел.	57,0	56,5	62,4	5,9 п. п.
В разбивке по полу:	час/чел.	65	61	70	14,5 п. п.
мужчины	час/чел.	34	42	39	-7,2 п. п.
женщины	час/чел.	34	42	39	-7,2 п. п.
Затраты на обучение работников	тыс. руб.	84 525,27	110 754,52	136 799,24	23,5 п. п.
в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	6,91	9,6	8,8	-8,3 п. п.
отношение расходов организации на обучение работников к выручке	%	0,6	0,7	0,6	-0,1 п. п.

Обучение по программам охраны труда и техники безопасности

Наименование программы/курса	Контрагент	Формат обучения	ID договора	Номер договора	Дата договора	Дата начала обучения
Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	Учебно-методический центр Ростехнадзора	Охрана труда и пожарная безопасность	2000-24-4482	01-03-34/25-6	27.01.2025	03.02.2025

Наименование программы/курса	Контрагент	Формат обучения	ID договора	Номер договора	Дата договора	Дата начала обучения
Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве и отработка навыков сердечно-легочной реанимации на манекене-тренажере	НП «КОНЦ ЕЭС»	Охрана труда и пожарная безопасность	2000-23-3496	02-УМЦ-0275/1223	18.12.2023	19.02.2025
Организация мобилизационной подготовки на объектах экономики (руководители и мобилизационные работники организаций)	ИПК ТЭК (Филиал ФГАОУ ДПО «ТЭИПК»)	Периодическое повышение квалификации	2000-23-2429	Д72/326	26.09.2023	21.04.2025
Консультационные услуги по проведению обучающего мероприятия — экспертного выступления в рамках проведения Стратегической сессии высших менеджеров и директоров филиалов ПАО «Россети Московский регион»	Индивидуальный предприниматель Добровольская Виктория Михайловна	Личностно-деловое развитие	2000-25-2308	2308	21.07.2025	26.07.2025
Стратегическая сессия «Подготовка к ОЗП 2025-2026 годов»	ООО «Сэлл Вэлл»	Личностно-деловое развитие	2000-25-3006	25-49292	08.10.2025	15.09.2023
Всероссийская тарифная конференция 2025 года	ФБУ «ИТЦ ФАС России»	Периодическое повышение квалификации	2000-25-2910	25-49266	18.09.2025	07.10.2025
Обеспечение экологической безопасности руководителями, специалистами общехозяйственных систем управления в промышленности	ЧОУ ДПО «ИПК «Интеграл»	Периодическое повышение квалификации	2000-24-2799	22-Р	01.10.2024	17.11.2025
Специалист по противопожарной профилактике	АНО ДПО ИПК «Арсенал»	Охрана труда и пожарная безопасность	2000-25-2013	200008-25-48973	16.06.2025	11.07.2025

Дополнительная информация к подразделу 4.11 «Закупочная деятельность»

Нормативное регулирование закупочной деятельности

Закупочная деятельность Общества в области проведения и организации закупок товаров, работ и услуг в 2025 году регламентировалась следующими документами:

- Федеральным законом от 18.07.2011 № 223–ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Постановлением Правительства от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Постановлением Правительства от 25.12.2015 № 1442 «О закупках инновационной продукции, высокотехнологичной продукции отдельными видами юридических лиц»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.12.2024 № 1875 «О мерах по предоставлению национального режима при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положением о закупке) (утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 30.12.2022 № 604) в редакции решения Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 16.12.2024 № 671) (далее — Единый стандарт);
- Стандартами в области системы менеджмента качества ISO / ГОСТ Р ИСО 9001;
- Политикой Общества в области качества, охраны труда, профессионального здоровья и безопасности, экологии;
- Иными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами, регламентирующими закупочную деятельность.

Принципы построения закупочной деятельности

- Информационная открытость закупок — обеспечение открытости закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки — выбор поставщиков, подрядчиков, исполнителей осуществляется преимущественно путем проведения конкурентного отбора, на основе равных конкурентных возможностей, в соответствии с обоснованными требованиями к потенциальным участникам закупочных процедур и закупаемым товарам, работам, услугам;
- Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика — выбор технико-коммерческих предложений по всей совокупности заранее установленных ценовых и неценовых критериев, определяющих экономическую эффективность закупки;
- Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеримых требований к участникам закупки;
- Прозрачность и управляемость закупочной деятельности — планирование, учет, мониторинг, контроль и аудит закупочной деятельности на всех ее этапах Осуществления в ПАО «Россети Московский регион»;
- высокий уровень профессионализма и компетентности работников, участвующих в организации закупочной деятельности ПАО «Россети Московский регион»;
- Соблюдение норм действующего законодательства, в том числе антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

Способы проведения закупочных процедур, с указанием условий их применения

Способы проведения закупочных процедур в 2025 году определялись в соответствии с Единым стандартом, которым предусмотрены следующие способы закупок (выбираемые в зависимости от предмета договора, количества критериев и иных факторов):

- конкурс;
- аукцион;
- запрос предложений;
- запрос котировок;
- конкурентный предварительный отбор;
- запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора;
- предварительный отбор;
- запрос цен по результатам предварительного отбора;
- сравнение цен;
- закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика);
- закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции;
- закупка с ограниченным участием;
- закупка в электронном магазине.

Конкурс является основным способом закупки. Конкурс проводится при закупках любой продукции. Выбор победителя конкурса осуществляется по совокупности критериев (не менее двух), установленных документацией о закупке.

Аукцион проводится при закупках продукции, для которой существует конкурентный рынок производителей продукции и относительно которой инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания. Выбор победителя аукциона осуществляется на основании только одного критерия – цены договора.

Запрос предложений проводится при закупках любой продукции при одновременном соблюдении следующих условий:

а) начальная (максимальная) цена договора не превышает 15 (пятнадцать) миллионов рублей с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0);

б) выбор победителя запроса предложений осуществляется по совокупности критериев (не менее двух), установленных документацией о закупке.

Запрос котировок проводится при закупках продукции, для которой существует конкурентный рынок производителей продукции и относительно которой Инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания при одновременном соблюдении следующих условий:

а) начальная (максимальная) цена договора не превышает 7 (семь) миллионов рублей с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0);

б) выбор победителя будет осуществлен на основании только одного критерия – цены договора.

Конкурентный предварительный отбор или предварительный отбор, с заключением по результатам таких процедур соглашений с несколькими победителями проводятся в случаях, когда на момент проведения закупки Заказчик не может определить конкретные объемы и (или) сроки поставки продукции (выполнения работ/оказания услуг). По результатам конкурентного предварительного отбора или предварительного отбора среди победителей таких процедур проводятся запросы цен, в целях удовлетворения возникающих в течение срока действия соглашений потребностей в продукции. Конкурентный предварительный отбор и предварительный отбор проводятся без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора.

Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора проводится только среди победителей конкурентного предварительного отбора без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора.

Запрос цен по результатам предварительного отбора проводится только среди победителей предварительного отбора без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора.

Сравнение цен проводится при закупке простой продукции в случае, если начальная (максимальная) цена закупки не превышает 500 тыс. руб. с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС, либо НДС равен 0).

Закупки с ограниченным участием осуществляются когда одно или несколько условий ее проведения не соответствуют условиям конкурентных способов закупок, в том числе в части описания предмета закупки, установления Заказчиком требования к участникам закупки о необходимости предложения в составе заявки товаров российского происхождения, в том числе поставляемых в рамках выполнения закупаемых работ, оказании закупаемых услуг в целях обеспечения минимальной доли закупки товаров российского происхождения и т.п. Выбор победителя закупки с ограниченным участием может осуществляться как по совокупности критериев оценки (не менее двух), так и по одному критерию (например, ценовому).

Закупка в электронном магазине осуществляется при закупках любой продукции при одновременном соблюдении следующих условий:

- начальная (максимальная) цена договора не превышает 20 (двадцать) миллионов рублей с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС, либо НДС равен 0);
- выбор победителя закупки осуществляется по критериям оценки, установленным в извещении о закупке;
- порядок проведения закупки включает требования, предусмотренные пунктом 8.2.8 Единого стандарта.

В зависимости от инициативной стороны закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) может осуществляться путем направления предложения о заключении договора конкретному поставщику, либо принятия предложения о заключении договора от одного поставщика без рассмотрения конкурирующих предложений. Решение о выборе поставщика (исполнителя, подрядчика) принимается ЦЗО Заказчика или иным закупочным (разрешающим) органом в пределах его компетенции в соответствии с Единым стандартом на основании информации Заказчика о проведенном анализе рынка.

По решению ЦЗО Заказчика закупка может производиться путем участия Заказчика в аукционах, конкурсах или иных процедурах, организуемых продавцами продукции (в том числе на электронной площадке) в случае наличия потребности в продукции, приобретение которой возможно только путем участия в таких процедурах.

Учет принципов устойчивого развития при осуществлении организацией закупки товаров, работ, услуг

С целью обеспечения устойчивой цепочки поставок и исключения рисков заключения контрактов с недобросовестными поставщиками компания предъявляет ряд квалификационных требований к потенциальным контрагентам:

- быть юридическим лицом, зарегистрированным на территории Российской Федерации, стран участников Таможенного союза или индивидуальным предпринимателем, являющимся резидентом Российской Федерации, стран участников Таможенного союза;
- не находиться в процессе ликвидации, должно отсутствовать вступившее в законную силу решение арбитражного суда о признании банкротом и об открытии конкурсного производства, на имущество не должен быть наложен арест, экономическая деятельность не должна быть приостановлена;

- не быть включенным в Реестр недобросовестных поставщиков, который ведется в соответствии с законом от 18.07.2011 № 223–ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» либо в Реестр недобросовестных поставщиков, который ведется в соответствии с Федеральным законом № 44–ФЗ от 05.04.2013 года «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Компания устанавливает требования к поставщикам по соблюдению принципов ESG. С 01.10.2023 в заявочные спецификации/технические задания на закупку канцелярских ручек и бумаги включается требование о содержании вторсырья не менее = 1 %.

GRI 204–1

Доля закупок у местных поставщиков

Закупки у местных поставщиков охватывают все закупаемые виды продукции. Победителями закупочных процедур в 100 процентном объеме становятся поставщики-резиденты Российской Федерации, но в тоже время не исключается закупка у поставщиков, являющихся резидентами стран – членов ЕАЭС.

Мероприятия, направленные на совершенствование закупочной деятельности, и наиболее существенные изменения в цепочке поставок

В отчетном году действовали договоры с единым поставщиком средств индивидуальной защиты от термических рисков электрической дуги и поражения электрическим током при работах в зоне наведенного напряжения для нужд Общества в 2021–2025 годах, а также рамочные соглашения с поставщиками основного электротехнического оборудования для нужд Общества в 2024–2027 годах.

Существенные изменения в цепочке поставок отсутствовали.

Дополнительная информация к подразделу 5.4 «Отчет Совета директоров»

Информация о предыдущих составах Совета директоров

Состав Совета директоров с 21.06.2024 по 24.06.2025

1. Рюмин Андрей Валерьевич (Председатель Совета директоров)
2. Алешин Артем Геннадьевич
3. Гавриленко Анатолий Анатольевич
4. Краинский Даниил Владимирович
5. Логовинский Евгений Ильич (независимый директор)
6. Ляпунов Евгений Викторович
7. Михайлов Илья Геннадиевич
8. Мольский Алексей Валерьевич
9. Никитин Сергей Александрович (независимый директор)
10. Нуждов Алексей Викторович
11. Синютин Петр Алексеевич
12. Торсунов Вячеслав Юрьевич
13. Ханафеев Марат Анварович

Информация о вопросах, рассмотренных Советом директоров

Дополнительная информация к подразделу 5.5 «Комитеты Совета директоров Общества»

Сведения о заседаниях комитетов Совета директоров

Наименование категории	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по стратегии	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Даты заочных заседаний	21.01.2025 23.01.2025 26.02.2025 28.03.2025 28.04.2025 30.04.2025 16.05.2025 27.05.2025 28.05.2025 29.05.2025 19.06.2025 20.06.2025 18.07.2025 16.09.2025 29.09.2025 06.10.2025 16.10.2025 06.11.2025 17.11.2025	31.01.2025 25.02.2025 08.04.2025 16.05.2025 29.05.2025 06.06.2025 11.06.2025 02.09.2025 13.10.2025 24.10.2025 05.12.2025 26.12.2025	31.01.2025 19.02.2025 28.02.2025 22.04.2025 22.05.2025 05.06.2025 10.06.2025 26.09.2025 10.10.2025 24.10.2025 28.11.2025 08.12.2025 09.12.2025 25.12.2025	04.02.2025 27.02.2025 28.04.2025 12.05.2025 27.05.2025 02.06.2025 05.06.2025 20.06.2025 18.07.2025 29.07.2025 15.08.2025 19.08.2025 26.08.2025 25.09.2025 08.10.2025 01.11.2025 13.11.2025 02.12.2025 08.12.2025	07.02.2025 09.06.2025 18.06.2025 04.09.2025 25.09.2025 19.11.2025 24.12.2025
Даты очных заседаний	Не проводились	25.02.2025	Не проводились	16.01.2025 26.12.2025	Не проводились

Сведения о комитетах Совета директоров Общества⁶

Показатель	Ед. изм.	Комитет по аудиту			Комитет по кадрам и вознаграждениям			Комитет по надежности			Комитет по стратегии			Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Количество членов комитета	чел.	3	3	3	5	5	5	9	9	9	11	11	11	8	8	8
в том числе женщины	чел.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0
% членов комитета — женщин	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0	0	18,2	9,1	9,1	0,0	0,0	0,0
Количество независимых членов Совета директоров в составе комитета	чел.	2	2	2	0	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1
Количество	чел.	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	2	1	1

⁶ Информация по персональным составам комитетов приведена в отношении комитетов, избранных Советом директоров после годового Общего собрания акционеров.

Показатель	Ед. изм.	Комитет по аудиту			Комитет по кадрам и вознаграждениям			Комитет по надежности			Комитет по стратегии			Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
исполнительных членов																
Количество неисполнительных членов	чел.	1	1	1	5	5	4	8	8	7	10	10	10	6	7	6
Эксперты	чел.	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Количество заседаний комитета (всего), в том числе:	шт.	21	22	19	12	15	13	10	12	14	18	16	21	5	6	7
– в очной форме	шт.	2	3	0	0	0	1	1	1	0	2	1	2	1	1	0
– в заочной форме	шт.	19	19	19	12	15	12	9	11	14	16	15	19	4	5	7
Средний процент участия членов Комитета в заседаниях Комитета	%	100,0	100,0	100,0	95,2	100,0	96,9	88,9	85,5	92,8	89,4	84,6	91,3	92,5	83,3	75,7
Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитетов	шт.	51	47	41	29	20	25	24	27	27	33	28	36	9	8	13

Дополнительная информация к подразделу 5.7.1 «Правление»

Состав Правления с 25.10.2024 до 14.03.2025

Ф.И.О. членов Правления	Должность
Пятигор Александр Михайлович	Генеральный директор Председатель Правления
Воденников Дмитрий Александрович	Директор филиала Московские кабельные сети (до 21.11.2024)
Гвоздев Дмитрий Борисович	Первый заместитель генерального директора — главный инженер
Лебедь Кирилл Владимирович	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению
Мясников Владимир Юрьевич	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению
Панин Александр Александрович	Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению
Филин Александр Валентинович	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции

Иванов О.В. работал в должности заместителя генерального директора по капитальному строительству по 05.07.2024. В состав Правления Общества входил с 07.06.2019. Решением Совета директоров от 25.10.2024⁷ О.В. Иванов был исключен из состава Правления. Досрочное прекращение его полномочий связано с прекращением трудовых отношений.

⁷ Протокол от 28.10.2024 № 636.

В связи с кадровыми изменениями решением Совета директоров от 14.03.2025⁸ прекращены полномочия членов Правления Воденникова Д.А., Лебеда К.В., Панина А.А.

Воденников Д.А. работал в должности Директора филиала ПАО «Россети Московский регион» Московские кабельные сети (до 21.11.2024). В состав Правления Общества входил с 23.07.2020. Прекращение его полномочий связано с прекращением трудовых отношений.

Лебедь К.В. работал в должности заместитель генерального директора по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион». В состав Правления Общества входил с 10.09.2019. Прекращение его полномочий связано с прекращением трудовых отношений.

Панин А.А. работал в должности заместителя генерального директора по правовому и корпоративному управлению (до 05.03.2025). С 05.03.2025 работает в должности Советника. Входил в состав Правления Общества с 23.12.2022. Прекращение его полномочий связано с кадровыми изменениями.

6. Подробная информация о членах органов управления и контроля Общества

GRI 2–10

Сведения о выбывших членах Совета директоров

*Синютин Петр Алексеевич*⁹

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	26.06.2013
Год рождения	1962
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	1984 — Челябинский политехнический институт, специальность — инженер-электрик 1998 — Академия госслужбы при Президенте Российской Федерации, специальность — государственное и муниципальное управление Доктор экономических наук, кандидат технических наук
Основное место работы, должность	Публичное акционерное общество «Россети Московский регион», генеральный директор
Полученные награды	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени Медаль Министерства энергетики Российской Федерации «Трудовая слава» II степени Медаль Министерства энергетики Российской Федерации «Трудовая слава» III степени Орден Дружбы Почетный знак «За вклад в развитие электросетевого комплекса» I степени Звание «Почетный энергетик» Почетное звание «Заслуженный работник электросетевого

⁸ Протокол от 17.03.2025 № 650.

⁹ Член Совета директоров до 24.06.2025

		комплекса» Знак отличия «За заслуги перед Москвой» Благодарность Президента Российской Федерации	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	2024	ПАО «Россети Московский регион»	Генеральный директор
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	2025	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2013	2024	ПАО «Россети Московский регион»	Председатель Правления (до 11.09.2024)
2016	2021	Союз «Торгово-промышленная палата Московской области»	Член Совета
2016	2021	Союз «Московская торгово-промышленная палата»	Член Совета

Торсунов Вячеслав Юрьевич¹⁰

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров		09.09.2021	
Год рождения		1968	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1999 — Московская государственная юридическая академия, специализация — юриспруденция, квалификация - юрист	
Основное место работы, должность		Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	
Полученные награды		Почётная грамота правительства Москвы за плодотворную работу	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	2020	Департамент регионального развития и инфраструктуры Правительства Российской Федерации	Заместитель директора
2020	2021	Фонд капитального ремонта многоквартирных домов города Москвы	Первый заместитель генерального директора
2021	2024	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	Руководитель
2024	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Генеральный директор
2025	н. в.	ПАО «Россети Янтарь»	Генеральный директор (внешнее совместительство)
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2021	2025	АО «Москоллектор»	Председатель Совета директоров
2021	2025	АО «ОЭК»	Председатель Совета директоров
2021	2025	АО «Мосводоканал»	Заместитель председателя Совета директоров
2021	2025	АО «МОСГАЗ»	Председатель Совета директоров
2021	2025	ПАО «Мосэнерго»	Член Совета директоров
2021	2025	АО «Мосэнергосбыт»	Член Совета директоров

¹⁰ Член Совета директоров до 24.06.2025

2021	2025	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2022	2025	АО «Мослифт»	Председатель Совета директоров
2023	2025	АО «Экотехпром»	Член Совета директоров
2024	2025	АО «МГЦД»	Председатель Совета директоров
2024	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Председатель Правления
2025	н. в.	ПАО «Россети Янтарь»	Председатель Правления
2025	н. в.	АО «Янтарьэнергосбыт»	Председатель Совета директоров

Сведения о выбывших членах Правления

Сведения по состоянию на 31.12.2025

Воденников Дмитрий Александрович¹¹

Год рождения: 1974.

Образование: высшее.

Дата первого избрания в состав Правления: 23.07.2020

Основное место работы, должность: Директор филиала ПАО «Россети Московский регион» Московские кабельные сети (до 21.11.2024)

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	2020	ПАО «ФСК ЕЭС»	Заместитель Председателя Правления — главный инженер; советник Председателя Правления, Генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Сибири, ПАО «ФСК ЕЭС» — г. Москва
2020	2024	ПАО «Россети Московский регион»	Исполнительный директор филиала Московские кабельные сети, Директор филиала Московские кабельные сети (до 21.11.2024)
2020	2025	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления
2024	н. в.	ПАО «Россети Урал»	Генеральный директор, Председатель Правления (с 22.11.2024)

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): конфликт интересов отсутствует.

Лебедь Кирилл Владимирович¹²

Год рождения: 1987.

Образование: высшее.

Дата первого избрания в состав Правления: 10.09.2019.

Основное место работы, должность: Заместитель генерального директора по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион»

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

¹¹ Член Правления до 14.03.2025.

¹² Трудовой договор с Лебедем К.В. расторгнут 21.02.2025.

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Начальник Департамента инженерного обеспечения перспективного развития сетей и технологических присоединений филиала Московские кабельные сети, Директор Департамента технологического присоединения крупных потребителей, Директор Департамента реализации технологического присоединения крупных потребителей, заместитель директора по технологическому присоединению и развитию услуг филиала Московские кабельные сети, заместитель генерального директора по технологическому присоединению и развитию услуг (временный перевод), заместитель генерального директора по технологическому присоединению и развитию услуг, заместитель генерального директора по технологическому присоединению, член Правления

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): конфликт интересов отсутствует.

Панин Александр Александрович

Год рождения: 1976.

Образование, ученая степень: высшее.

Дата первого избрания в состав Правления: 23.12.2022.

Основное место работы, должность: Советник¹³

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Директор правового Департамента, Директор по правовому обеспечению — директор Департамента, заместитель генерального директора по правовым вопросам

¹³ С 05.03.2025.

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
			заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению (до 05.03.2025) Советник, и.о. заместителя генерального директора по правовому и корпоративному управлению (с 05.03.2025)
2022	2025	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления (до 14.03.2025)

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): конфликт интересов отсутствует.

Сведения о выбывших членах Ревизионной комиссии

Андреасова Гаянэ Робертовна¹⁴

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1977	
Сведения об образовании		Высшее 1997, Ростовская государственная экономическая академия, специальность — маркетинг, квалификация — экономист 2022, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация — главный аудитор (7 уровень квалификации)	
Основное место работы, должность		ПАО «Россети», Заместитель начальника Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита	
Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке, в том числе по совместительству			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование	Должность
2023	2025	ПАО «Россети Московский регион»	Член Ревизионной комиссии

Кормильцев Максим Геннадьевич¹⁵

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»	
Год рождения	1988
Сведения об образовании	Высшее 2010, Московский государственный индустриальный

¹⁴ Член Ревизионной комиссии до 24.06.2025

¹⁵ Член Ревизионной комиссии до 24.06.2025

	университет, специальность — юриспруденция, квалификация — юрист 2019, The Institute of Professional Financial Managers, квалификация — Internal Auditor (внутренний аудитор) 2022, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация — Главный аудитор (7 уровень квалификации)		
Основное место работы, должность	ПАО «Россети», Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита		
Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке, в том числе по совместительству			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование	Должность
2021	2023	ПАО «Россети Московский регион»	Член Ревизионной комиссии
2024	2025	ПАО «Россети Московский регион»	Член Ревизионной комиссии

7. Информация об участии членов органов управления Общества в заседаниях и заочных ГОЛОСОВАНИЯХ

МЭР 36, UNCTAD D.1.1, МЭР 38, UNCTAD D.1.4

Информация об участии членов Совета директоров Общества в заседаниях/заочных голосованиях для принятия решений Советом директоров Общества

№	Ф. И. О. члена Совета директоров, должность на момент выдвижения	Общее количество заседаний Совета директоров в отчетном году, шт.	Количество заседаний Совета директоров и заочных голосований в отчетном году, в которых требовалось участие члена Совета директоров, шт.	Количество заседаний Совета директоров и заочных голосований в отчетном году, в которых член Совета директоров принял участие, шт.	Явка, %
1.	Рюмин Андрей Валерьевич (Председатель Совета директоров)	44	44	44	100,0
2.	Алешин Артем Геннадьевич	44	44	44	100,0
3.	Гавриленко Анатолий Анатольевич	44	44	39	88,6
4.	Краинский Даниил Владимирович	44	44	44	100,0
5.	Логовинский Евгений Ильич (Независимый директор)	44	44	44	100,0
6.	Ляпунов Евгений Викторович	44	44	44	100,0
7.	Михайлов Илья Геннадиевич (Независимый директор с 06.08.2025)	44	44	44	100,0
8.	Мольский Алексей Валерьевич	44	44	44	100,0
9.	Никитин Сергей Александрович (Независимый директор до 24.06.2025)	44	44	44	100,0
10.	Нуждов Алексей Викторович	44	44	44	100,0
11.	Пятигор ¹⁶ Александр Михайлович	44	23	23	100,0
12.	Синютин ¹⁷	44	21	21	100,0

¹⁶ Член Совета директоров с 24.06.2025

¹⁷ Член Совета директоров до 24.06.2025

№	Ф. И. О. члена Совета директоров, должность на момент выдвижения	Общее количество заседаний Совета директоров в отчетном году, шт.	Количество заседаний Совета директоров и заочных голосований в отчетном году, в которых требовалось участие члена Совета директоров, шт.	Количество заседаний Совета директоров и заочных голосований в отчетном году, в которых член Совета директоров принял участие, шт.	Явка, %
	Петр Алексеевич				
13.	Торсунов ¹⁸ Вячеслав Юрьевич	44	21	21	100,0
14.	Ханафеев Марат Анварович	44	44	44	100,0
15.	Чигликов Раис Ринатович ¹⁹	44	23	23	100,0

Информация об участии членов Правления в заседаниях и заочных голосованиях Правления

Ф. И. О. члена Правления	Дата избрания	Общее количество заседаний Правления и заочных голосований в отчетном году, шт.	Количество заседаний Правления и заочных голосований, в которых требовалось участие члена Правления, шт.	Количество заседаний Правления и заочных голосований в отчетном году, в которых член Правления принял участие, шт.	Явка, %
Пятигор Александр Михайлович (Председатель Правления)	12.09.2024	60	60	60	100,0
Воденников Дмитрий Александрович ²⁰	23.07.2020	60	13	0	0,0
Гвоздев Дмитрий Борисович	25.02.2019	60	60	56	92,9
Дерягин Константин Евгеньевич ²¹	14.03.2025	60	47	45	95,7
Кабиров Сергей Ришатович ²²	14.03.2025	60	47	46	97,9
Лебедь Кирилл Владимирович ²³	07.06.2019	60	13	6	46,2
Мясников Владимир Юрьевич	27.06.2017	60	60	60	100,0
Михеев Дмитрий Дмитриевич ²⁴	14.03.2025	60	47	47	100,0
Самсонов Андрей Александрович ²⁵	14.03.2025	60	47	47	100,0

¹⁸ Член Совета директоров до 24.06.2025

¹⁹ Член Совета директоров с 24.06.2025

²⁰ До 14.03.2025 (протокол Совета директоров от 17.03.2025 № 650).

²¹ С 14.03.2025 (протокол Совета директоров от 17.03.2025 № 650).

²² С 14.03.2025 (протокол Совета директоров от 17.03.2025 № 650).

²³ До 14.03.2025 (протокол Совета директоров от 17.03.2025 № 650).

²⁴ С 14.03.2025 (протокол Совета директоров от 17.03.2025 № 650).

²⁵ С 14.03.2025 (протокол Совета директоров от 17.03.2025 № 650).

Ф. И. О. члена Правления	Дата избрания	Общее количество заседаний Правления и заочных голосований в отчетном году, шт.	Количество заседаний Правления и заочных голосований, в которых требовалось участие члена Правления, шт.	Количество заседаний Правления и заочных голосований в отчетном году, в которых член Правления принял участие, шт.	Явка, %
Панин Александр Александрович ²⁶	22.12.2022	60	13	11	84,6
Филин Александр Валентинович	30.04.2014	60	60	57	95,0

8. Информация об отчуждении непрофильных активов в 2025 году

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894 р (в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 19.04.2023 № 985-р) решением Совета директоров от 13 декабря 2023 года (протокол от 15 декабря 2023 года № 600, вопрос 3) утверждена Программа отчуждения непрофильных активов ПАО «Россети Московский регион» (далее — Программа).

Программа определяет основные принципы, механизм выявления и отчуждения непрофильных активов, устанавливает критерии отнесения активов к непрофильным активам, порядок ведения реестра непрофильных активов и отчетности о ходе исполнения реестра непрофильных активов.

Решением Совета директоров от 18.07.2025 (протокол от 21.07.2025 № 667) внесены изменения в Программу и реестр непрофильных активов, в результате чего в реестре НПА отсутствуют активы, подлежащие отчуждению.

До внесения изменений в Программу было реализовано 9 активов. Информация по реализации размещена на сайте Компании по адресу: [«Закупки»/«Торгово-закупочные процедуры»/«Извещения о продаже активов ПАО «Россети Московский регион»](#).

Информация об отчуждении непрофильных активов за 2025 год приведена в таблице № 8.1 и раскрывается в приложении № 1 к Годовому отчету.

²⁶ До 14.03.2025 (протокол Совета директоров от 17.03.2025 № 650).

Реализация непрофильных активов за 2025 год, тыс. руб.

№ п/п	Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1, 91.2)	Балансовая стоимость актива, тыс. руб.	Фактическая стоимость реализации, тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости от балансовой стоимости и актива, тыс. руб.	Причины отклонения фактической стоимости и реализации от балансовой стоимости и актива
1	Здание ТП 6388	2020-1000093966	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	806,22	4 490,00	3 683,78	Продажа на аукционе по рыночной стоимости
2	Здание ТП 17722	2020-1000093949	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	424,25	2 040,83	1 616,58	Продажа на аукционе по рыночной стоимости
3	Здание ТП 15752	2020-1000093924	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	656,05	2 654,17	1 998,12	Продажа на аукционе по рыночной стоимости
4	Здание ТП 0.12048	085-151106796	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	0,00	6 477,51	6 477,51	Продажа на аукционе по рыночной стоимости
5	Здание ТП 0.12089	085-151106796	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	15,57	7 107,97	7 092,4	Продажа на аукционе по рыночной стоимости
6	Здание ТП 3908	085-051102259	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	1,49	5 249,17	5 247,68	Продажа на аукционе по рыночной стоимости
7	Здание ТП 1619	2020-1000093946	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	413,88	3 721,67	3 307,79	Продажа на аукционе по рыночной стоимости
8	Здание ТП 12719	2020-1000093978	1152	Доход 9101003001, расход 9102002001	788,93	4 083,33	3 294,40	Продажа на аукционе по рыночной стоимости
9	Здание ТП 4990	085-081103682	1152	Доход 9101003001	1,57	10 237,50	10 235,93	Продажа на

№ п/п	Наимено вание актива	Инвентарный номер (если примени мо)	Строка бухгалтер ского учета (с учетом аналитик и), на котор ых отражены доход и расход от выбыт ия актива (91.1, 91.2)	Счета бухгалтер ского учета (с учетом аналитик и), на котор ых отражены доход и расход от выбыт ия актива (91.1, 91.2)	Балансова я стоимость актива, ты с. руб.	Фактиче ская стоимос ть реализа ции, тыс. руб.	Отклоне ние фактичес кой стоимост и реализац ии от балан совой стоимост и актива, тыс. руб.	Причин ы отклонен ия фактичес кой стоимост и реализац ии от балан совой стоимост и актива
				, расход 9102002001				аукционе по рыночной стоимости
Все го					3 107,97	46 062,15	42 954,18	

9. Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2025 году

GRI 302–1

№ п/п	Виды ресурсов	Ед. изм.	План–2025	Факт–2025	Отклонение, %
1	Тепловая энергия	Гкал	45507,55	43314,72	–4,8
		Млн руб. без НДС	121,37	119,12	–1,9
2	Электрическая энергия	Млн кВт · ч	55,46	51,56	–7,0
		Млн руб. без НДС	329,36	321,19	–2,5
3	Бензин автомобильный	Тыс. л	3313,12	3663,42	10,6
		Млн руб. без НДС	126,77	199,58	57,4
4	Топливо дизельное	Тыс. л	15952,79	14006,43	–12,2
		Млн руб. без НДС	668,86	827,06	23,7
5	Газ естественный (природный)	Тыс. куб. м (кг)	717,23	421,62	–41,2
		Млн руб. без НДС	4,21	1,87	–55,6

Превышение планового значения расхода потребления бензина связано с использованием дополнительного парка транспортных средств (в 2024–2025 годах закуплено 191 ед. транспортных средств): бригадные автомобили на шасси ГАЗ и легковые автомобили) для подразделений, выполняющих работы по технологическому присоединению хозяйственным способом.

10. Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества по РСБУ за 2025 год с аудиторским заключением

Приложение 10 представлено в отдельном файле.

11. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2025 год с аудиторским заключением

Приложение 11 представлено в отдельном файле.